

# **Knižnica Józsefa Szinnyeiho v Komárne**

zastúpená riaditeľkou Ing. Máriou Fabóovou

na jednej strane

a

# **ZO Odborového zväzu pracovníkov knižníc SR pri Knižnici Józsefa Szinnyeiho v Komárne**

zastúpená predsedníčkou Mgr. Gabrielou Szencziovou

na druhej strane

uzatvárajú v súlade so zákonom č. 553/2003 Zb. zákona o odmeňovaní a zákonom  
č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto

## **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

### **ČASŤ I**

#### *Všeobecné ustanovenia*

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy (ďalej len KZ) je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Zdôvodnenie (ďalej len Z): vyplýva z § 229 ods. 1 ZP platného od 1.1.2013 o kolektívnom vyjednávaní.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- mzdové podmienky
- starostlivosť o zamestnancov a sociálny fond.

Z: vymedzuje ust. § 2 ods. 1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie odborov (ďalej len ZOO) za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZOO.

## **ČASŤ II**

### ***Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy***

### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto KZ.

Z: uznanie je odvodené z § 12 ods. 1 ZP platného od 1.1.2012, z § 229 podľa ZP.

### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá § 240 ods. 5 ZP.

### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Z: krátkodobé uvoľnenie odborového funkcionára upravuje ust. § 240 ods. 3 a § 136 ZP.

### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí odpočet a odvod členských príspevkov vo forme mesačných zrážok zo mzdy členom ZOO do 3 dní od výplaty.

Z: podmienka predchádzajúcej dohody o zrážkach zo mzdy vyplýva z ust. § 131 ods. 3 ZP.

### **Článok 9**

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Z: tento postup vyplýva z ust. § 157 ods. 3 ZP.

### **Článok 10**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: povinnosť pre zamestnávateľa vyplýva z Čl. 4 Základných zásad ZP ako aj ust. § 229 a § 237 ZP.

## **ČASŤ III**

### ***Pracovnoprávne vzťahy***

### **Článok 11**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 ZP.

### **Článok 12**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. d) ZP.

### Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: podľa § 237 ZP.

### Článok 14

V prípade súčasného pôsobenia odborovej organizácie a zamestnaneckej rady u zamestnávateľa sa vymedzujú kompetencie odborovej organizácie, ktorej patrí právo na kolektívne vyjednávanie, na spolurozhodovanie, na kontrolnú činnosť a na informácie.

Z: podľa ust. § 229 ods. 7 ZP.

### Článok 15

Pracovný týždeň je 5-dňový a pracovný čas zamestnanca je najviac 37,5 hod. Výmera RD zamestnanca sa zvyšuje o 1 týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 až 3 ZP.

Z: postup zamestnávateľa pri rozvrhnutí týždenného pracovného času upravuje ust. § 85 a § 86 ZP.

### Článok 16

Za prácu nadčas, v sobotu a v nedeľu, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške 30% jeho funkčného platu, podľa ustanovenia § 97 ZP a § 17 zákona č. 553/2003. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní NV za prácu nadčas, patrí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodina NV. V tomto prípade prináleží zamestnancovi aj príplatok 30% mzdového zvýhodnenia § 17 zákona č. 553/2003 zákona o odmeňovaní.

Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia 4 kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.

Z: ukladá ust. § 121 ZP.

### Článok 17

Zmluvné strany sa dohodli, že výpožičná, zároveň pracovná doba v posledný pracovný deň pred Veľkou nocou a Vianocami je od 8.00 hod. do 12.00 hod. Počas letných prázdninových mesiacov júl a august, je upravená nasledovne: 8.00 hod. – 16.00 hod.

### Článok 18

Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia, môže zamestnanec využiť možnosť pružného pracovného času na základe písomnej dohody so zamestnávateľom.

Z. ukladá ust. § 88 ods. 1 ZP.

### Článok 19

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 min.

Z: umožňuje ust. § 91 ods. 1 ZP.

### Článok 20

Pracovné voľno bez náhrady mzdy môže byť zamestnancom poskytnuté v naliehavých prípadoch aj bez čerpania RD, ak to nenaruší riadny chod organizácie, alebo s možnosťou nadpracovať si ho.

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude poskytnuté na odborné exkurzie organizované Spolkom slovenských knihovníkov a knižníc, pokiaľ tomu nebudú brániť prevádzkové dôvody.

Z: umožňuje ust. § 141 ZP.

### Článok 21

Ak zamestnávateľ neurčí zamestnancovi čerpanie závodnej dovolenky do 30. júna, aby mohol čerpať dovolenku do konca tohto roka, čerpanie dovolenky si môže určiť zamestnanec.

### Článok 22

Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov, ak sa zamestnávateľ alebo jeho časť

1. ruší alebo
2. premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce, čo vyjadrí písomne.

Z: umožňuje § 63 ods. 1 ZP.

### Článok 23

Do pracovnoprávnej úpravy skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa sa zavádza nový výpovedný dôvod, a to možnosť skončenia pracovného pomeru z dôvodu dovŕšenia 65 rokov veku a veku určeného na nárok na starobný dôchodok. Obe tieto podmienky musia byť splnené súčasne.

### Článok 24

Zamestnávateľ zvýši odstupné podľa § 76 ods. 1 ZP zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 a) b) c) ZP takto:

- o 1 funkčný mesačný plat zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere v organizácii od 2 do 5 rokov

- o 2 funkčné mesačné platy zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere nad 5 rokov

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

#### **Článok 25**

Zamestnávateľ zvýši zamestnancovi odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru, po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%

- o 1 funkčný mesačný plat

Z: umožňuje § 76 a ods. 1 ZP.

#### **Článok 26**

Zamestnávateľ bude podľa potreby dvakrát do roka predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Výpoveď, alebo okamžité skončenie pracovného pomeru, je zamestnávateľ v zmysle § 74 ZP povinný vopred prerokovať so závodným výborom, resp. v prípade odborového funkcionára je povinný žiadať súhlas od závodného výboru, inak je takéto skončenie pracovného pomeru neplatné.

Z: vyplýva z ust. § 47 ods. 4 a z ust. § 74 ZP.

#### **Článok 27**

Závodný výbor uplatní 1-krát ročne právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Z: vyplýva z ust. § 229 ZP.

### **ČASŤ IV**

#### ***Mzdové podmienky***

#### **Článok 28**

- a) Plat sa dohodne v pracovnej zmluve.
- b) Plat je splatný dozadu za mesačné obdobie a to 10. v nasledujúcom mesiaci.

Zamestnávateľ zabezpečí, aby bola mzda zamestnanca, alebo jej časť určená na účet v banke, pripísaná na tento účet najneskôr v deň určený na výplatu podľa tejto KZ.

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Zb. zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto KZ upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek. Ostatné mzdové náležitosti sú podrobne uvedené a rozpracované v pracovnom poriadku organizácie.

Z: upravuje ust. § 130 ods. 2 a ods. 8 ZP.

### **Článok 29**

Do doby rozhodujúcej o zaradení zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu 2/3, ak zamestnávateľ zamestnávateľa rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 písm. b zákona č. 553/2003 Zb. zákona o odmeňovaní.

### **Článok 30**

Osobné príplatky môžu byť vyplatené zamestnancom podľa príslušných predpisov. Výška osobného príplatku je závislá na splnení podmienok, ktoré určí zamestnávateľ po dohode so zamestnancom.

Z: vyplýva § 10 zákona č. 553/2003 Zb. zákona o odmeňovaní.

### **Článok 31**

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Z: umožňuje ust. § 20 ods. 1 písm. c zákona č. 553/2003 Zb. zákona o odmeňovaní.

### **Článok 32**

Zamestnávateľ vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov najmä rozhodnutia, ktoré zásadným spôsobom menia organizáciu práce, organizačné zmeny a iné zmeny týkajúce sa zamestnancov v nadväznosti na jednotlivé články tejto KZ.

Z: vyplýva z ust. § 237 ZP.

## ČASŤ V

### *Starostlivosť o zamestnancov a sociálny fond*

#### Článok 33

Zmluvné strany sa dohodli, že zabezpečenie zamestnanca pri dočasnej neschopnosti je nasledovné. Výška náhrady príjmu je v období:

- a) od prvého do tretieho dňa dočasnej PN 80% z denného vymeriavacieho základu zamestnanca
- b) od štvrtého do desiateho dňa dočasnej PN 55% z denného vymeriavacieho základu zamestnanca

Z: bod b) ukladá povinnosť zamestnávateľa podľa zák. 462/2003 § 8 ods. 2 a § 156 ZP

#### Článok 34

Zamestnávateľ umožní zamestnancom výber medzi poskytnutím stravných lístkov a poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnávateľ je povinný rešpektovať vôľu zamestnanca, ten ale nemôže meniť svoje rozhodnutie kedykoľvek, ale najskôr po uplynutí 12 mesiacov. Finančný príspevok je súčasťou čistej mzdy zamestnanca, jeho výška je zhodná s výškou príspevku na stravovanie inou formou. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie vo výške 55% z hodnoty lístka. Uvedený príspevok poskytne zamestnávateľ zamestnancom len za čas odvedenej práce.

Z: povinnosť zabezpečiť stravovanie vyplýva z ust. § 152 ZP.

#### Článok 35

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytované zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 ZP, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu:

- sociálny fond bude použitý priebežne mesačne v celej výške na stravné nad rámec zákona
- je určený povinným prídedom 1,05 % z objemu mzdových prostriedkov
- použitie sociálneho fondu zostáva nezmenené na stravné nad rámec priebežne mesačne v celej výške
- ak zostanú mzdové prostriedky zo sociálneho fondu ku koncu roka, použiť tieto na stravné lístky nad rámec mesačného prídeldu.

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 ZP a ust. § 7 ods. 1 zák. č.152/1994 Zb. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

### **Článok 36**

Benefit poskytovaný zamestnancom pre zlepšenie pracovného prostredia:

Zamestnávateľ určí, kedy poskytne zamestnancom možnosť čerpať platené voľno v rozsahu dvoch pracovných dní v rámci kalendárneho roka.

### **Článok 37**

#### ***Prostriedky odborovej organizácie***

Odborová organizácia poskytne:

- zamestnancovi pri dosiahnutí 25-ročného pracovného jubilea dar v sume 10,- €
- zamestnancovi pri dosiahnutí 60-ročného životného jubilea dar v sume 20,- €
- zamestnancom počas dlhodobej PN, ženám na MD, pri životných jubileách, pri odchode do dôchodku a náklady na veniec v sume 10,- €
- prostriedky na občerstvenie na členskej schôdzi a zamestnancom na šeky Le cheque dejouner v sume 13,20 €, dôchodcom v sume 6,60 €
- jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc v sume 50,- €
- dlhodobú návratnú sociálnu výpomoc v maximálnej výške 200,- €, s mesačným splácaním 10% z poskytnutej sumy.

### **Článok 38**

Udržiavací členský príspevok pri dlhodobej práceneschopnosti je 1,-€ mesačne. Udržiavací príspevok pre dôchodcov je 12,- € ročne.

Z: v súlade so závermi V. zjazdu OZ PK SR zo dňa 27.10.2009.

### **Článok 39**

Zamestnávateľ bude v súčinnosti s odborovou organizáciou udržiavať kontakty s bývalými zamestnancami – dôchodcami a raz ročne organizovať stretnutie (Vianoce).

### **Článok 40**

#### ***Tvorba sociálneho fondu***

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zák. č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde

- fond bude použitý priebežne mesačne v celej výške na stravné nad rámec zákona.

Z: ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde.

## **ČASŤ VI**

### ***Záverečné ustanovenia***

#### **Článok 41**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 1.11.2029. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### **Článok 42**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto KZ. Pritom sa postupuje ako pri uzatváraní kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 43**

Zmeny a dodatky tejto KZ prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### **Článok 44**

Zmluvné strany sa dohodli, že kontrola plnenia tejto KZ bude uskutočnená v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### **Článok 45**

Táto KZ je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

#### **Článok 46**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto KZ, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

#### **Článok 47**

Kolektívna zmluva bola prerokovaná 2.10.2025 a stáva sa podpisom zástupcov oboch zmluvných strán záväznou pre obe strany.

## Článok 48

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom 2. 11. 2025 a zostáva v platnosti do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.



Mgr. Gabriela Szencziová

predsedníčka ZOO  
pri Knižnici Józsefa  
Szinnyeiho v Komárne



Ing. Mária F a b ó o v á

riaditeľka Knižnice Józsefa  
Szinnyeiho v Komárne

Org. číslo 4200925204  
Odborový zväz pracovníkov knižníc  
Slovenskej republiky  
Základná organizácia  
SZINNYEIHÓ KNIŽNICA **P**  
945 33 KOMÁRNO, Eötvösa 35

